

Turning ideas into innovation.

You at ZEISS



Carl Zeiss AG
Corporate Human Resources
73446 Oberkochen, Deutschland

E-Mail: karriere@zeiss.com
www.zeiss.de/karriere

Besuchen Sie ZEISS auf:   

DE_95_010_00081 Printed in Germany AW-CZ-V/2016 To
Änderung in Ausführung und Lieferumfang sowie technische Weiterentwicklung vorbehalten.



Karriere bei ZEISS

Ideen einbringen, Innovation und
Internationalität erleben.



// INSPIRATION
MADE BY ZEISS



Arbeiten bei ZEISS

Als weltweit führendes Unternehmen der Optik und Optoelektronik bietet ZEISS mit seinen verschiedenen Unternehmensbereichen zahlreiche anspruchsvolle Herausforderungen.

Bei ZEISS arbeiten Sie für technologisch bahnbrechende Produkte, erleben täglich Pioniergeist, Internationalität und Innovation. Dabei bietet Ihnen ZEISS als verantwortungsvoller Arbeitgeber Sicherheit, Weiterentwicklungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeitmodelle und viele weitere Sonderleistungen.

Bewerbung bei ZEISS

Sind Sie Schüler, Student, Absolvent oder Berufserfahrener? Für Sie bietet ZEISS die richtigen Einstiegsmöglichkeiten.

Mehr unter www.zeiss.de/karriere



Wen sucht ZEISS?

ZEISS sucht hochqualifizierte und motivierte Mitarbeiter aus den Fachbereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik.

Naturwissenschaftler

Ob als Physiker in der zentralen Forschungsabteilung oder als Biologe im Bereich Mikroskopie: Als Naturwissenschaftler können Sie bei ZEISS ungeahnte Möglichkeiten für sich entdecken.

Ingenieure

Über 300 ZEISS Patente pro Jahr: Die umfangreiche Entwicklung sowie das breite Portfolio an Hightechprodukten sorgen dafür, dass bei ZEISS immer wieder neue, anspruchsvolle Aufgaben für Sie als Ingenieur entstehen.

Wirtschaftsingenieure

Wenn Sie eine Affinität zu Themen der Wirtschaft und Technik haben, eröffnen sich Ihnen bei ZEISS spannende Perspektiven – unter anderem in den Bereichen Sales, Supply Chain und Qualitätsmanagement.

Wirtschaftswissenschaftler

Als Wirtschaftswissenschaftler arbeiten Sie bei ZEISS für ein weltweit erfolgreiches Unternehmen und erleben darüber hinaus eine Wertschätzung, die noch mehr über das Unternehmen sagt als alle Zahlen.

Informationstechniker

ZEISS bietet spannende Herausforderungen für ITler im Bereich Softwareentwicklung. Doch auch in allen anderen Bereichen ist die IT ein strategischer Grundbaustein des weltweiten Erfolgs von ZEISS.

Fachrichtung Optik/Optoelektronik

Ernst Abbe gehört zur Geschichte von ZEISS – und Sie sind die Zukunft: In den Fachgebieten Optik/Optoelektronik erwarten Sie bei ZEISS spannende Aufgaben und hervorragende Perspektiven.

Weiterentwicklung bei ZEISS

ZEISS bietet seinen Mitarbeitern zahlreiche Möglichkeiten zur Weiterentwicklung. Ob Förderprogramme oder internationale Entsendungen, ZEISS geht individuell auf seine Mitarbeiter und deren Fähigkeiten und Wünsche ein.

Training on and off the job

ZEISS bietet umfangreiche Fortbildungsprogramme zum Beispiel Führungs-, Interaktions- oder Methodenkompetenz, Projektmanagement, Sprachen und Interkulturelle Kompetenz und vieles mehr.

Talentmanagement

ZEISS ermittelt gezielt das Potenzial der Mitarbeiter und erstellt eine Entwicklungs-, Nachfolge- und Stellvertreterplanung für Schlüsselfunktionen. So erhalten ZEISS Mitarbeiter beste Aufstiegschancen.

Fachlaufbahn in Forschung und Entwicklung

Die Fachlaufbahn bei ZEISS entspricht höchsten internationalen Standards. Sie bietet individuelle Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten in Forschung und Entwicklung.

Leadership Programme

Die Leadership Programme bieten eine aufeinander aufbauende und Zielgruppen fokussierte Weiterbildung – vom Global Leadership Team bis hin zu den Nachwuchskräften. Die abgestimmten Programme basieren dabei auf Strategie, Werten und Führungsleitlinien.

Foren und Netzwerke

Foren bei ZEISS vermitteln modernstes Managementwissen sowie spezifisches Unternehmens-Know-how. Zudem ermöglichen sie, über Bereichs- und Ländergrenzen hinweg zu kommunizieren und Netzwerke zu bilden.

Global Assignments

Durch internationale Entsendungen fördert ZEISS das interkulturelle Verständnis und den aktiven Wissensaustausch im Unternehmen.

Vergütung und Sozialleistungen

Als attraktiver Arbeitgeber unterstützt ZEISS seine Mitarbeiter sowohl bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als auch bei der Altersvorsorge. Zudem bietet ZEISS seinen Mitarbeitern die Möglichkeit, am Unternehmenserfolg teilzuhaben.

Jahresprämien und Genussscheine

Zusätzlich zum Gehalt gibt es die Möglichkeit, durch Jahresprämien anteilig am Unternehmensgewinn beteiligt zu werden. Die Jahresprämie setzt sich aus einer Sonderzahlung sowie der Ausgabe von Genussscheinen zusammen. Die Jahresprämie ist abhängig vom erwirtschafteten Unternehmensgewinn.

Altersvorsorge

ZEISS bietet seinen Mitarbeitern ein umfassendes Versorgungswerk. Die Höhe der späteren Rentenzahlung ist teilweise abhängig vom Erfolg der ZEISS Gruppe sowie vom Beitrag des jeweiligen Mitarbeiters zum Unternehmenserfolg.

Beruf, Freizeit und Familie

ZEISS unterstützt seine Mitarbeiter dabei, Beruf, Freizeit und Familie zu vereinbaren. So erhalten Sie zum Beispiel die Möglichkeit, flexible Arbeitszeiten in Anspruch zu nehmen. Experten beraten Sie zudem rund um die Themen Kinderbetreuung und Pflege von Familienangehörigen.

Gesundheit

Eine hohe Lebensqualität der Mitarbeiter ist auch für das Unternehmen gesund. ZEISS unterstützt seine Mitarbeiter auf vielfältige Weise dabei, dass sie fit und gesund bleiben. Das betriebsmedizinische Angebot umfasst einen Arbeitsmedizinischen Dienst, Reha-, Kranken- und Schwerbehindertenberatung, vielfältige Sport- und Gesundheitsangebote sowie Vorzugs- und Sonderkonditionen bei medizinischen Dienstleistern, Fitnessstudios und Sporteinrichtungen.