

**Arbeiten
an der
Zukunft.**



HUK-COBURG

Die HUK-COBURG

FLEXIBILITÄT

WEITERENTWICKLUNG UND KARRIERE

GESUNDHEIT UND FREIZEIT

BERUF UND FAMILIE

BENEFITS



„Besondere Mitarbeiter machen uns zu einem besonderen Unternehmen.“

Sarah Rössler
Vorstandsmitglied der HUK-COBURG
Versicherungsgruppe

U „Unsere Mitarbeiter sind der Schlüssel unseres Erfolgs. Warum? Weil sie sich bei uns wohlfühlen und Rahmenbedingungen vorfinden, dank derer sie in ihren Arbeitsbereichen Höchstleistungen vollbringen können. Damit neben diesem beruflichen Erfolgserlebnis auch die persönliche Entfaltung nicht zu kurz kommt, bieten wir unseren Mitarbeitern zahlreiche Zusatzleistungen an.

Was macht für Sie einen fairen, verlässlichen und attraktiven Arbeitgeber aus? Wir meinen, jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter soll Beruf und Familie in Einklang bringen können. Wir sind davon überzeugt, dass geeignete Weiterbildungen lebenslanges Lernen ermöglichen und dass wir mit gezielten Maßnahmen zur Gesundheitsförderung einen Beitrag zum persönlichen Wohlbefinden leisten. Und nicht zuletzt wollen wir als Arbeitgeber mit flexiblen Arbeitszeitmodellen dazu beitragen, dass jeder sein Arbeitsleben nach den eigenen Vorstellungen gestalten kann.

Es freut mich, dass auch Sie sich für die HUK-COBURG interessieren. Und wer weiß, vielleicht können Sie in Zukunft auch aus erster Hand berichten, was es so besonders macht, in der HUK-COBURG zu arbeiten.“

ERFOLGREICH. Mehr als 11 Millionen Kunden vertrauen der HUK-COBURG. Weil wir als großer deutscher Versicherer täglich daran arbeiten, das Leben der Menschen sicherer zu machen. Mit Erfolg. Jeder fünfte private Pkw in Deutschland ist bereits bei uns versichert. Das macht uns zur größten Kfz-Versicherung Deutschlands, in der privaten Haftpflicht- sowie in der Hausratversicherung belegen wir Platz zwei. Und wir wachsen weiter. Warum wir das können? Weil wir uns schon heute mit den Fragen von morgen beschäftigen. Fragen, die uns alle betreffen. Das nennen wir: Arbeiten an der Zukunft.

FORTSCHRITTLICH. „Wir sind ein fairer, verlässlicher und attraktiver Arbeitgeber.“ So steht es in unserem Unternehmensleitbild. Auf den folgenden „Landkarten“ erfahren Sie, was wir darunter verstehen und was wir ganz konkret dafür tun: die Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Weiterbildung und Karrieremöglichkeiten, Gesundheits- und Sportangebote, flexible Gestaltung des Berufslebens und eine hervorragende betriebliche Altersversorgung. Kurz: Wir bieten mehr als einen Platz zum Arbeiten.

MENSCHLICH. Sind Sie auf der Suche nach einem Arbeitgeber, bei dem Sie sich mit Ihren beruflichen und persönlichen Zielen voll entfalten können? Wollen Sie auch in einem wachsenden Unternehmen arbeiten, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln, ohne andere Aspekte im Leben vernachlässigen zu müssen? Dann sind Sie bei uns richtig. Schon bei unserer Gründung stand der Mensch im Mittelpunkt. Auf der Suche nach einer günstigen Autoversicherung haben sich Pfarrer und Lehrer vor mehr als 80 Jahren zusammengeschlossen und unser Unternehmen gegründet. Bis heute sind wir eine Selbsthilfeeinrichtung des öffentlichen Dienstes, unser Unternehmen gehört den Versicherten: Wir wirtschaften zum Wohle unserer Mitglieder und Kunden.

DIE HUK-COBURG

Flexibilität

WEITERENTWICKLUNG UND KARRIERE

GESUNDHEIT UND FREIZEIT

BERUF UND FAMILIE

BENEFITS

ARBEITSZEIT?

FREIZEIT?

GLEITZEIT?

TEILZEIT?

AUSZEIT?

JEDERZEIT.

FLEXIBILITÄT

„Das Zeitwertkonto bringt mir die besten Zinsen – jede Menge Zeit!“



Mike Stahlberger
Mitarbeiter Abteilung
Kundenbetreuung

A „Auf einer Reise nach Asien habe ich zum ersten Mal den Entdeckergeist in mir gespürt. Seitdem hat mich das Reisefieber gepackt und ich möchte so viel wie möglich von der Welt sehen. Da ist das Zeitwertkonto die ideale Möglichkeit. Ich zahle monatlich einen Teil meines Gehalts sowie Rest-Urlaubstage auf das Konto ein. Dabei kommt mehr zusammen, als ich für möglich gehalten hätte. Und so unternehme ich bald für ein Jahr eine Reise nach Ozeanien. Mit vielen spannenden Erlebnissen, Begegnungen und mit der Sicherheit, anschließend direkt wieder im Job einzusteigen.“

„Ich bin mir sicher: Die Möglichkeit, ab und zu im Homeoffice zu arbeiten, macht Mitarbeiter zufriedener.“

Melanie Richter
Mitarbeiterin Abteilung Unternehmenskommunikation

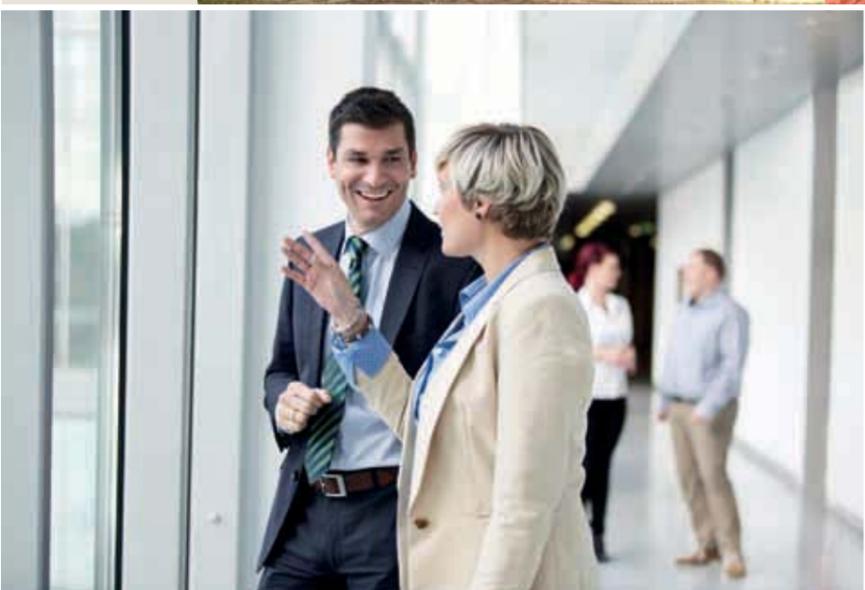
E „Ein Tag im Homeoffice ist eigentlich ein ganz normaler Arbeitstag. Ich setze mich an meinen Schreibtisch und versuche, Ablenkungen jeder Art zu vermeiden. Dennoch ist das Homeoffice für bestimmte Aufgaben einfach ideal. Zum Beispiel, wenn ich einen umfangreichen Text für unser Intranet schreibe oder ein größeres Konzept vorbereite, für das ich absolute Ruhe benötige. Deshalb finde ich es toll, dass es die Möglichkeit gibt, ab und zu von zu Hause aus zu arbeiten. Das erspart mir die Fahrt und ich kann mehr Zeit in meine Projekte investieren oder meine Kinder früher aus der Kinderbetreuung abholen.“

ARBEITEN VON ZU HAUSE AUS? Für bestimmte Tätigkeiten eine sinnvolle Alternative. Zum Beispiel, um auch im Alltag für Kinder oder pflegebedürftige Angehörige da zu sein. In einigen Unternehmensbereichen bieten wir Telearbeit auf Wunsch sogar als allgemeines Arbeitsmodell an, um Mitarbeiter bei der besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu unterstützen.

ARBEITSZEIT IST AUCH LEBENSZEIT. Deshalb passen Sie Ihre Arbeitszeit in der HUK-COBURG Ihren Lebensumständen an: Flexible Arbeitszeitregelung mit Gleitzeit, viele verschiedene Arbeitszeitmodelle und Teilzeitangebote machen es möglich. Selbst Führungskräfte können ihre Aufgaben bei uns in Teilzeit wahrnehmen.



E **RHOLUNG IST FÜR DIE LEISTUNGSFÄHIGKEIT ENTSCHEIDEND** – diesem Grundsatz folgen nicht nur Spitzensportler. Pro Jahr haben unsere Mitarbeiter laut Tarifvertrag Anspruch auf 30 Tage Urlaub. Zusätzlich sind der 24. Dezember und Silvester frei. Außerdem gibt es für besondere Anlässe – zum Beispiel zu Hochzeit oder der Geburt eines Kindes – Sonderurlaub. Wünschen Sie sich eine längere Auszeit? Dann nutzen Sie unser Zeitwertkonto! Es funktioniert ganz ähnlich wie ein Sparkonto: Sie können Gehaltsbestandteile oder freie Tage darauf einzahlen und den angesparten Wert zum Beispiel für ein Sabbatical nutzen.



DIE HUK-COBURG

FLEXIBILITÄT

Weiterentwicklung und Karriere

GESUNDHEIT UND FREIZEIT

BERUF UND FAMILIE

BENEFITS

HORIZONT

ERWEITERN

PLUS

NEUE WEGE

BESCHREITEN

GLEICH

KARRIERE

MACHEN

WEITERENTWICKLUNG & KARRIERE



„Lebenslanges Lernen gibt es bei uns praktisch frei Haus.“

Peter Klimmt
Leiter Abteilung Personalentwicklung

P„Persönlich habe ich mir meine Arbeitgeber immer auch danach ausgesucht, ob sie die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter aktiv unterstützen. Es motiviert mich einfach, immer wieder Neues kennenzulernen, sei es auf meinem Fachgebiet oder ganz für mich privat. Als Abteilungsleiter in der Personalentwicklung habe ich deshalb meinen Traumberuf gefunden. Hier kann ich die Weichen stellen, dass wir auch in Zukunft Bildungsmöglichkeiten anbieten, die sich am Bedarf des Unternehmens und unserer Mitarbeiter orientieren. Darüber hinaus haben wir die Möglichkeit geschaffen, auch im Privaten mit berufsunabhängigen Themen immer wieder Neuland zu betreten. Bei der HUK-COBURG unterstützen wir mit unserer Selbstinitiative Bildung diese Weiterbildung. Zum Beispiel private Sprachkurse oder Fahrsicherheitstrainings.“

WEITERBILDUNG

Workshops in unserem eigenen Weiterbildungszentrum, außerbetriebliche Lehrgänge, Beratung, Coaching, Mentoring, Fördergespräche, E-Learning und, und, und – die Liste unserer Weiterbildungsmöglichkeiten ist lang. Weil wir der Meinung sind, dass Wissen die Währung unserer Zeit ist. Ganz gleich, ob Sie Berufseinsteiger oder Professional sind: Als Experte Ihres Fachs wollen Sie Ihr Wissen weiterentwickeln und am Puls der Zeit arbeiten.



MENTORING

Für Führungskräfte bieten wir ein eigenes Seminarprogramm, das die Führungskompetenz stärkt und den Führungsalltag noch wertvoller macht. Mit unserem Projekt „Frauen in Führung“ motivieren wir Frauen, sich noch stärker für Führungspositionen zu begeistern.

BILDUNG VORANTREIBEN. Moderne Gesellschaften und Unternehmen wandeln sich in Zeiten von Digitalisierung und Innovation derzeit rasanter als je zuvor – und mit ihnen die Anforderungen an die Arbeitswelt. Lebenslanges Lernen ist unsere Antwort. Wir bieten unseren Mitarbeitern und Führungskräften die Möglichkeit, immer wieder den eigenen Horizont zu erweitern und neue Wege zu beschreiten. Mit bedarfsgerechten Maßnahmen, die sie für die Herausforderungen der Zukunft fit machen. Innerbetriebliche Weiterbildung sorgt für berufs- und fachtypische Kenntnisse, sei es im Seminarraum oder am Arbeitsplatz – immer aber von erfahrenen Trainern, Coaches und Führungskräften begleitet. Außerbetriebliche Angebote reichen vom Seminar bis zum berufsbegleitenden Studium. Je nach Bedarf und Karriereweg unterstützen wir unterschiedliche Initiativen zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Und mit unserer Selbstinitiative Bildung fördern wir sogar Weiterbildung in der Freizeit.



DIE HUK-COBURG

FLEXIBILITÄT

WEITERENTWICKLUNG UND KARRIERE

Gesundheit und Freizeit

BERUF UND FAMILIE

BENEFITS

GESUNDHEIT & FREIZEIT

„Vom Büro direkt
ins Training. Für
mich die optimale
Kombination.“

Anne-Sophie Weber
Mitarbeiterin Abteilung
Vertriebs- und Kunden-
kontaktmanagement

B „Bewegung finde ich enorm wichtig, besonders nach einem Tag im Büro. Ideal, dass ich dafür das Gebäude nicht einmal verlassen muss. Mit einer Kollegin laufe ich einfach nach der Arbeit die Treppe runter in unsere Betriebssporthalle. Dort wartet schon der Kurs Fitness-Mix auf uns. Unsere Trainerin ist spitze und stellt das Training auf unsere Tagesform ein. Positiver Nebeneffekt: Man lernt nette Kollegen kennen und spart Zeit, denn auf dem Nachhauseweg hat man schon ganz viel erledigt und kann sich auf den Feierabend konzentrieren. Zum Beispiel im Fitness-Studio, dafür bekomme ich nämlich auch einen Zuschuss. Den nutze ich aber an einem anderen Tag, zweimal Sport hintereinander wäre dann doch etwas viel!“



FIT FÜHLEN. Die Gesundheit unserer Mitarbeiter liegt uns sehr am Herzen. Und weil wir so aktive Mitarbeiter haben, finden Sie in einer unserer vielen Sportgruppen im Nu Anschluss – vom Fußball- bis zum Motorradteam ist hier alles vertreten. Und was kann es Schöneres geben, als gemeinsam mit Gleichgesinnten seinem Hobby nachzugehen?

Möchten Sie regelmäßig mit dem Rad ins Büro? Dann nutzen Sie einfach das Dienstfahrradangebot. Oder möchten Sie an einem Firmenlauf teilnehmen? Das unterstützen wir! Ebenso wie die Teilnahme an Kochkursen in unserem Betriebsrestaurant an der Zentrale, die Nutzung unserer Sportanlagen in der Freizeit und Mitarbeiterveranstaltungen.

GESUND BLEIBEN. Vorsorge ist besser als Nachsorge. Deshalb bezuschussen wir Präventionskurse sowie die Mitgliedschaft in Fitness-Studios. Und unsere Experten aus dem betrieblichen Eingliederungsmanagement kümmern sich darum, dass alle Mitarbeiter auch nach einer längeren Krankheit wieder am Betriebsgeschehen teilnehmen können.

GESUND FÜHREN. Führungskräfte machen sich in eigens dafür konzipierten Seminaren mit dem Thema Gesundheit am Arbeitsplatz vertraut. Ein guter Mix aus Theorie und Praxis sensibilisiert für den Erhalt der eigenen Gesundheit und für die Bedürfnisse der Mitarbeiter. Zudem haben Führungskräfte die Möglichkeit, ihre Gesundheit im Rahmen eines medizinischen Check-ups überprüfen zu lassen.

DIE HUK-COBURG

FLEXIBILITÄT

WEITERENTWICKLUNG UND KARRIERE

GESUNDHEIT UND FREIZEIT

Beruf und Familie

BENEFITS

KARRIERE

ODER

KINDER?

KARRIERE

UND KINDER!

„Auf die Ferienbetreuung ist Verlass. Und für meine Kinder ist sie eine echte Bereicherung.“

Uta Orlamünde
Referentin Abteilung Personal



Die Unterstützung bei der Ferienbetreuung ist Gold wert. Das denke ich mir jedes Mal, wenn ich meine Kinder nachmittags dort abhole und sie mich mit Selbstgebasteltem begrüßen oder neu gelernte Sportarten vorführen. Durch den Zuschuss unseres Arbeitgebers ist sie außerdem sehr günstig. Eine echte Alternative, denn nicht immer können Verwandte einspringen. Die Anmeldung ist ganz einfach. Über unser Intranet fülle ich das entsprechende Formular aus und bekomme dann per E-Mail sämtliche Informationen zugeschickt: Wie das Programm aussieht, was meine Kinder mitbringen müssen und so weiter. So kann ich mich in der Ferienzeit auf meinen Job konzentrieren und weiß, dass meine Kinder abends mit strahlenden Augen erzählen, was sie tagsüber erlebt haben.“

„Ich berate unsere Mitarbeiter zur betrieblichen Altersvorsorge.“

Lisa Schneider
Mitarbeiterin Abteilung Leben Betrieb (Mitarbeiterberatung)



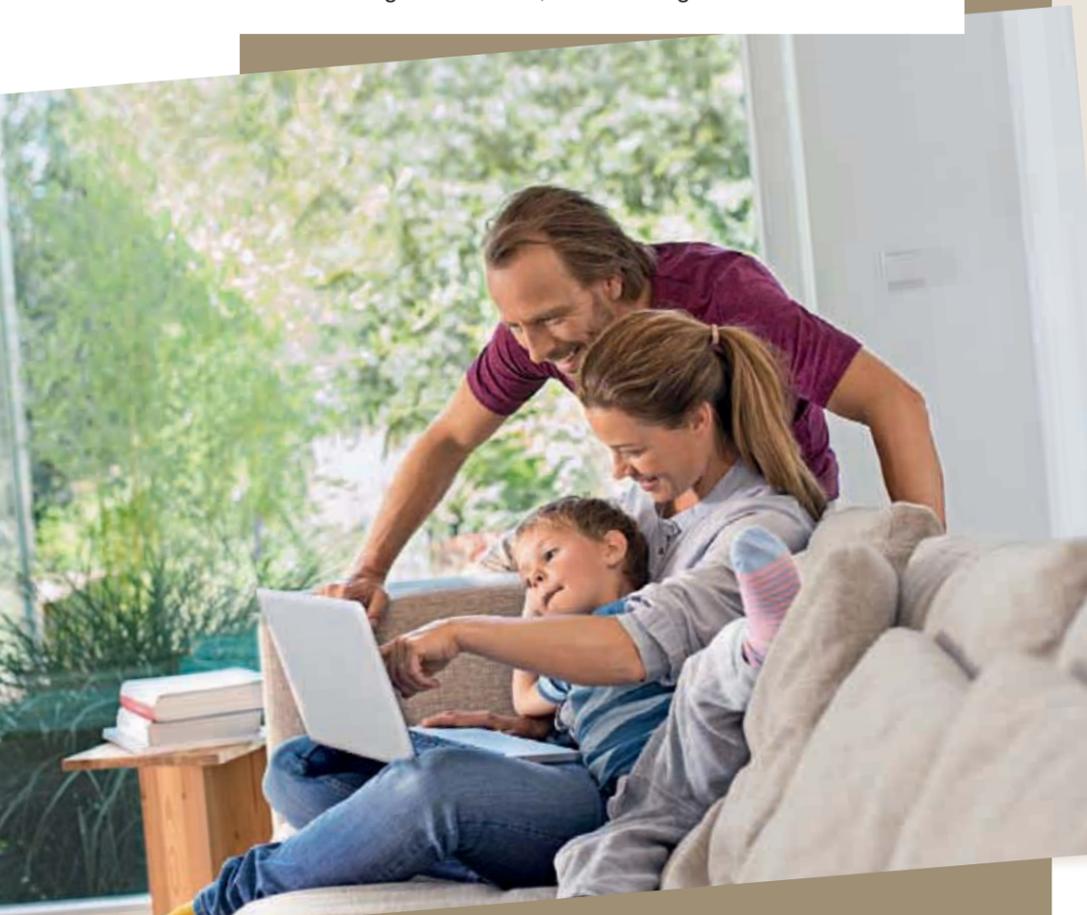
A „Altersvorsorge ist in aller Munde. Wer sich für die HUK-COBURG als Arbeitgeber entscheidet, ist auch bei diesem Thema auf der sicheren Seite. Dafür sorgen wir in der Abteilung Leben. Wir beraten unsere Mitarbeiter ab ihrem ersten Arbeitstag und finden gemeinsam die Altersvorsorge, die ihren Bedürfnissen entspricht. Unsere betriebliche Altersvorsorge ist sehr umfangreich, denn der HUK-COBURG ist wichtig, dass ihre Mitarbeiter entspannt in die Zukunft schauen können. Berufsunfähigkeitsschutz und Hinterbliebenenabsicherung sorgen für die optimale Absicherung. Und dank der Beteiligung des Arbeitgebers sind die Beiträge sehr niedrig.“



BERUFLICH HABEN SIE EINIGES VOR. Und die Familie soll auch davon profitieren. Die HUK-COBURG unterstützt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Lebensphasen, in denen die Familie besonders viel Aufmerksamkeit verdient. Und damit meinen wir nicht nur Kinder, sondern auch hilfe- oder pflegebedürftige Familienangehörige. Damit Sie ganz im Hier und Jetzt leben und auch entspannt in die Zukunft blicken können, runden wir unsere Leistungen rund um Beruf und Familie mit einer betrieblichen Altersvorsorge ab.

ZEIT HABEN. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für Mitarbeiter und Führungskräfte eine echte Herausforderung. Deshalb können Sie bei uns aus einer Vielzahl unterschiedlicher Arbeitszeitmodelle wählen. Und wenn Sie Elternzeit nehmen wollen, sagen wir: Herzlichen Glückwunsch! Schulkinder, die ihre Eltern von der Arbeit abholen möchten, finden in unserer Schülerecke den optimalen Platz dafür. Und wenn Sie mit Ihrer Familie gemeinsam in unserem Betriebsrestaurant essen möchten, heißt es: Guten Appetit!

FLEXIBEL SEIN. In der HUK-COBURG gibt es für jeden Fall eine familienfreundliche Lösung. Zum Beispiel durch zusätzlich freie Zeit, wenn Sie heiraten oder ein größerer Umzug ansteht. Auch auf die Zeit nach der Berufstätigkeit können Sie sich freuen. Dafür sorgt unsere betriebliche Altersvorsorge, die Sie ganz nach Ihren Bedürfnissen gestalten können.



DIE HUK-COBURG

FLEXIBILITÄT

WEITERENTWICKLUNG UND KARRIERE

GESUNDHEIT UND FREIZEIT

BERUF UND FAMILIE

Benefits

FLEXIBILITÄT

FLEXIBLE ARBEITSZEIT
ZEITWERTKONTO (SABBATICAL)
GLEITZEITMODELL
GEHALTSUMWANDLUNG IN FREIZEIT
TEILZEITMODELLE
FÜHREN IN TEILZEIT
HOMEOFFICE
TELEARBEIT
GESCHENKTE KAFFEEPAUSENZEIT

BENEFITS

Hier finden Sie eine Auswahl an Benefits

- 1,5 zusätzliche freie Tage
- 30 Tage Erholungsurlaub
- Zuschüsse für bestimmte Lebensereignisse
- Jubiläumszahlungen
- Fahrtkostenzuschuss
- Bonussysteme
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebsrestaurant oder Essensgeld
- Mitarbeiterrabatte
- Zuschuss Mitarbeiterfeiern
- Betriebliche Altersvorsorge (auch ohne Eigenbeteiligung)



GESUNDHEIT & FREIZEIT

Bezuschussung von Fitness-Studio-Beiträgen | Unterstützung zum Thema Pflege | Angebot von Dienstfahrrädern | Zuschuss zu Gesundheitskursen | Ergonomische Arbeitsplätze | Arbeitssicherheit und arbeitsmedizinische Betreuung, zum Beispiel Gripeschutzimpfung | Gesundheitstage | Arbeitsmedizinische Vorsorge | Kostenerstattung für Sehhilfen | Massageangebot in der Zentrale | Betriebliches Eingliederungsmanagement | Information über gesundheitsförderliches Arbeiten | Seminar zu gesundheitsbewusster Führung inklusive medizinischem Check-up | Sport- und Entspannungskurse | Spannende Vorträge | Mitarbeiterberatungsangebote | Betriebssportgruppen | Nutzung der Sporteinrichtungen | Unterstützung bei Firmenläufen und Betriebssportaktivitäten | Bildschirmpause

- Förderung außerberuflicher Bildung
- Unterstützung privater Bildungsmaßnahmen
- Breit gefächertes Schulungsangebot
- Fachbezogene Weiterbildungen
- Kommunikations- und Verhaltensseminare
- Fördergespräch
- Führungsfeedback
- Führungskräfteentwicklung und Betreuung

WEITERENTWICKLUNG & KARRIERE



BERUF & FAMILIE

Unser Beitrag zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Ferienbetreuung für Kinder
- Tarifliche Elternzeit
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Bereitstellung von Krippenplätzen an der Zentrale
- Gemeinsames Mittagessen im Betriebsrestaurant
- HUK-COBURG Strampelanzüge für Babys
- Schülerecke
- Unterstützung für pflegende Mitarbeiter



HUK-COBURG