

bertrandt

Die Zukunft beginnt jetzt. Und hier.

Es gibt viele Gründe, bei Bertrandt zu arbeiten.
Der Wichtigste sind Sie selbst.



www.bertrandt.com/karriere



”

Bei Bertrandt gestalten wir die Zukunft der Mobilität. Mit Know-how, Eigeninitiative, Kreativität und Teamfähigkeit trägt jeder Einzelne zum Erfolg von Bertrandt bei.

MARKUS RUF
Mitglied des Vorstands

Unser Leitbild: Im Netzwerk zur Stärke.

Mit unserem Leitbild regeln wir nicht nur das Miteinander innerhalb des Bertrandt-Konzerns, sondern auch das Füreinander hinsichtlich unserer Kunden und Aktionäre. Engagement und Vertrauen sind Werte, die wir jeden Tag aufs Neue umsetzen und leben.

Strategie: Ganzheitliche Lösungen vor Ort.

Den hohen Anforderungen unserer Kunden begegnen wir mit der Bertrandt-weiten Kompetenz in nahezu allen Entwicklungsbereichen entlang des Produktentstehungsprozesses.

Leistungen: Mehrwerte schaffen.

Bertrandt ist bereit, sein Leistungsangebot nachhaltig und zukunftsfähig auf die relevanten Märkte und Kunden auszurichten. Wir erbringen Bestleistungen für unsere Kunden.

Mitarbeiter: Erfolgreich durch Teamwork.

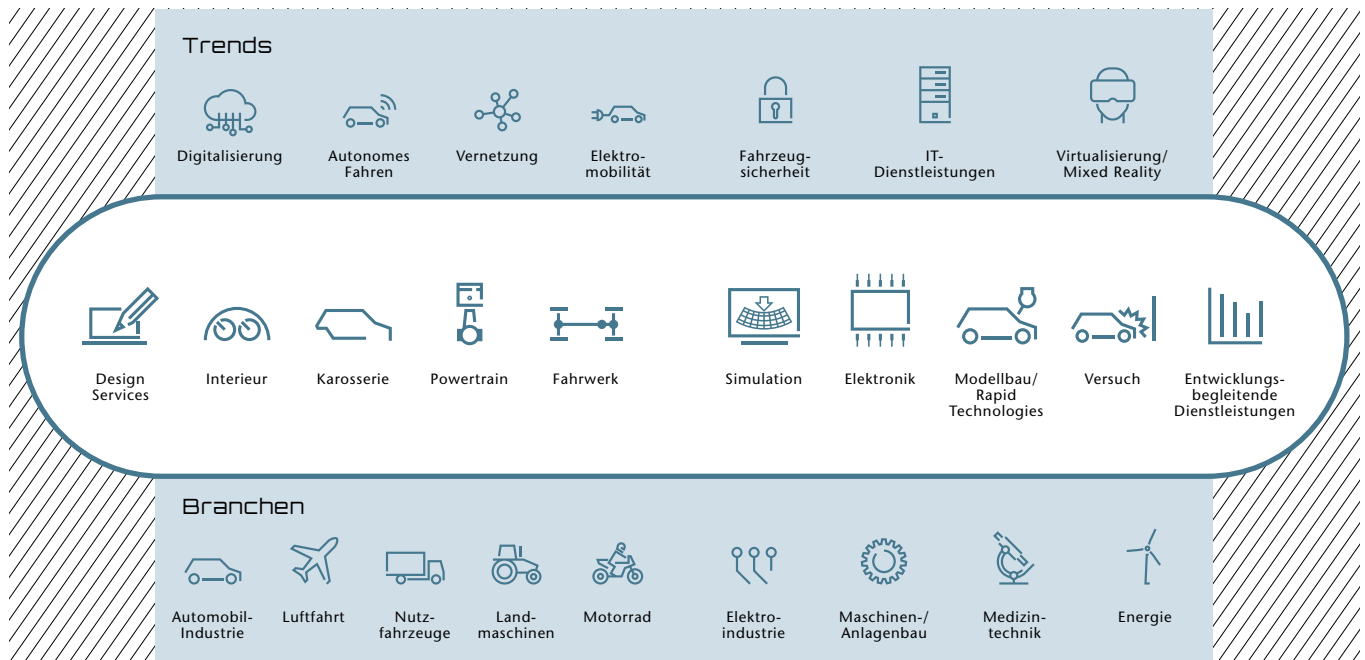
Die Basis unseres Erfolgs sind unsere Mitarbeiter. Unsere Werte im Umgang miteinander sind Vorbild, Vertrauen, Fairness und Wertschätzung. Nach innen und nach außen. Wir stehen für ein Leistungs-, Team- und Netzwerkcommitment.

Verantwortung: Verlässlicher Partner sein.

All unser Tun gebietet Respekt für Mensch und Umwelt. Die Beziehung zu unseren Kunden ist durch ein hohes Maß an Verlässlichkeit und strikter Geheimhaltung in der Projektarbeit geprägt. Vertrauen ist dabei ein wichtiger Grundstein für dauerhafte Kundenbeziehungen.

Für jeden Kunden die beste Lösung – unser umfassendes Leistungsspektrum

Das umfassende Leistungsspektrum des Bertrandt-Konzerns bietet jedem Kunden maßgeschneiderte Lösungen entlang des gesamten Produktentstehungsprozesses.





”

Mein Arbeitsalltag bietet größte Herausforderungen bei der Mitgestaltung der Mobilität der Zukunft – das macht fast so viel Freude, wie die Stunden hinter dem Lenkrad meines 356 Speedsters.

ALFRED MÜHLRATH

Lead Engineer im Bereich Fahrzeugsicherheit

Unsere Trendbereiche

Als Technologie-Spezialist unterstützen wir unsere Kunden bei der Entwicklung moderner Produktlösungen. Seien auch Sie aktiv dabei, wenn wir die Trends, die Unternehmen und jeden Einzelnen weiterentwickeln: zum Beispiel in den Bereichen Digitalisierung, Vernetzung, autonomes Fahren, E-Mobilität und IT.

Sie haben Visionen?

Dann können Sie ganz sicher sein, dass wir Ihnen die Chance bieten, Ihre Ideen Realität werden zu lassen. Und zwar unabhängig davon, ob Sie Schüler, Student, Berufseinsteiger sind oder schon Berufserfahrung haben.

Sie sind ehrgeizig, um Anwendung und Nutzen von Technik aktiv weiterzuentwickeln?

Gestalten Sie mit uns den stetigen Veränderungsprozess im Rahmen unserer spannenden Engineering-Projekte mit Ihrem Engagement und Know-how mit.

Sie besitzen Cloud-Erfahrung und eine hohe Affinität zur Software-Welt?

Dann suchen wir Sie als IT-Spezialisten deutschlandweit an all unseren Standorten, um mit Ihnen die neuesten Technologien voranzutreiben. Für unsere Trendbereiche suchen wir außerdem:

- Software-Entwickler (m/w/d)
- Systemingenieure Elektromobilität (m/w/d)
- Data Scientists (m/w/d)
- FAS/ADAS Entwickler (m/w/d)
- Informatiker (m/w/d)

In unserer Stellensuche unter www.bertrandt.jobs finden Sie darüber hinaus weitere Stellen aus allen Unternehmensbereichen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Unsere Standorte – kundennah und weltweit



Wir sind bundesweit sowie international an vielen Standorten vertreten. Alle Details finden Sie auf unserer Unternehmensseite:

→ WWW.BERTRANDT.COM/UNTERNEHMEN/KONZERN/STANDORTE/



Arbeiten bei Bertrandt

Patenmodell – bestens betreut.

Damit sich unsere Mitarbeiter von Anfang an bei uns wohlfühlen, begrüßen wir sie im Rahmen unseres Einführungstages. Hier erhalten unsere neuen Kollegen einen übergreifenden Einblick in das Leistungsspektrum und lernen Bertrandt umfassend kennen. Um danach den Einstieg in die Fachabteilung zu erleichtern, stellen wir ihnen einen erfahrenen Mitarbeiter als Paten zur Seite. Dieser dient als fester Ansprechpartner, der sich vor allem in den Anfangsmonaten regelmäßig Zeit nimmt und den neuen Kollegen aktiv in die laufenden Projekte einarbeitet.

Mehr Flexibilität durch moderne Arbeitswelten.

Unsere Kunden fordern hohe Flexibilität von uns, um auch unterschiedlichste und sich verändernde Anforderungen zu erfüllen. Um diesen Anforderungen nachzukommen, wurden die Themen mobiles Arbeiten, Vertrauensarbeitszeit, flexible Raumkonzepte, Sabbatical sowie Teilzeit auch für Führungskräfte im Unternehmen etabliert. Damit fördert Bertrandt aktiv das offene Miteinander, eine nachhaltige Unternehmensentwicklung und höhere Planungssicherheit sowie mehr Freiraum für eine individuelle Work-Life-Integration.



”

Die Möglichkeit, mobil zu arbeiten, erleichtert es mir, beruflich immer vollen Einsatz zeigen zu können – auch wenn ich nicht immer vor Ort bin.

VANESSA SCHELSHORN

Abteilungsassistentin Absicherung Elektronik



”

Hilfreich für die Mitarbeiterentwicklung ist unsere Unternehmenskultur, die eine Vernetzung über alle Bereiche und Standorte fördert sowie unser vorbildliches und weitreichendes Schulungssystem.

DANIEL BINDER

Abteilungsleiter im Bereich Gesamtfahrzeuge, Werkstätten und Prüffelder

Benefits für unsere Mitarbeiter

Weiterbildung.

Da sich die Welt ständig verändert, können auch wir nicht stehen bleiben. Deshalb bieten wir Ihnen viele Möglichkeiten, fachlich immer auf dem neuesten Stand zu bleiben und Ihrer Karriere neue Impulse zu geben.

Wir fördern unsere Mitarbeiter beim lebenslangen Lernen sowie bei ihrer persönlichen Entwicklung durch eine ganze Reihe von Angeboten, die Sie als Chance nutzen sollten, um Ihren eigenen Ansprüchen immer gerecht werden zu können. Die ständige Weiterentwicklung aller Mitarbeiter ist heute wichtiger denn je: für das Unternehmen genauso wie für jeden Einzelnen.

Zukunftsvorsorge.

Damit unsere Mitarbeiter mit Zuversicht in die Zukunft blicken können, bieten wir ihnen maßgeschneiderte Versicherungs- und Vorsorgeleistungen im Rahmen der Altersvorsorge, einer Berufsunfähigkeitsversicherung sowie einer gruppenweiten Unfallversicherung.

Mitarbeiterdarlehen und Rabatte.

Wir bieten unseren Mitarbeitern Darlehen an, damit sie sich unkompliziert ihre kleineren oder größeren Wünsche verwirklichen können. Unsere Bertrandt-Mitarbeiterrabatte bieten zudem Vergünstigungen in verschiedenen Bereichen, wie Entertainment, Shopping und Sport.



”

Unsere Weihnachtsfeier ist nur eine von vielen Gelegenheiten, sich abseits der Arbeit kennenzulernen. Der Tischkicker und die Carrera-Rennbahn sorgten im letzten Jahr für Unterhaltung und mit der Fotobox konnten lustige Schnappschüsse gemacht werden.

LINDA HELBER
Personalreferentin

Belegschaftsaktienprogramm.

Im Rahmen des regelmäßigen Mitarbeiteraktienprogramms können sich unsere Mitarbeiter ihr eigenes Stück Bertrandt sichern und haben so Anteil am Unternehmenserfolg.

JobRad.

Alle Bertrandt-Mitarbeiter haben die Möglichkeit, in Kooperation mit dem Portal „JobRad“, ihr Wunschfahrrad bei über 5.000 Händlern deutschlandweit zu bestellen. Bertrandt unterstützt seine Mitarbeiter hier zusätzlich mit einem Rundumschutz durch eine Vollkaskoversicherung und einem Servicepaket.

Mitarbeiter-Events.

Sommerfest, Team-Event oder Weihnachtsfeier – bei Bertrandt finden wir immer wieder Anlass, uns über den Arbeitsalltag hinaus kennenzulernen.

Gratifikationen.

Über das Gehalt hinaus möchten wir unseren Mitarbeitern für ihren Einsatz danken: Bei besonderen Anlässen (Geburtstag, Hochzeit, Geburt eines Kindes und zum Jubiläum) erhalten sie eine steuer- und sozialversicherungsfreie Zuwendung auf die Gutscheinkarte Ticket Plus® Card. Diese kann deutschlandweit zur Bezahlung bei gängigen Akzeptanzpartnern eingesetzt werden.





”

Nach meiner Online-Bewerbung ging alles ganz schnell. Rückmeldung, Telefon-Interview, persönliches Kennenlernen, Vertrag – das lief optimal.

ANDREAS GEIGER
Praktikant Elektromobilität

Der Bewerbungsprozess – Ihr Weg zu uns

Sie sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung, wollen sich persönlich weiterentwickeln oder nach Ihrem Abschluss bei uns durchstarten? Dann sind Sie hier genau richtig! Auf unserer Karriereseite informieren wir Sie über alle aktuellen Möglichkeiten für Ihren Einstieg bei uns:

→ WWW.BERTRANDT.COM/KARRIERE

Wir machen Ihnen die Suche leicht: Finden Sie via Freitextsuche Ihren Traumjob oder selektieren Sie nach Standorten und/oder Bereichen!

Unsere Bewerbungsseiten sind mobilfähig, das heißt, Sie können sich neben der klassischen Online-Bewerbung auch ganz einfach per Smartphone oder Tablet bewerben.

Nach dem Bewerbungseingang sichten wir Ihre Unterlagen und stimmen uns mit dem Fachbereich ab. Wenn Ihre Unterlagen uns überzeugen, laden wir Sie zu einem Telefon- oder Skype-Interview ein. Anschließend folgt bei beidseitigem Interesse das persönliche Kennenlernen im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



So hat Ihre Bewerbung beste Aussichten auf Erfolg

Da man nie eine zweite Chance hat, einen guten ersten Eindruck zu hinterlassen, geben wir Ihnen gerne ein paar Tipps, wie Sie die Erfolgsaussichten Ihrer persönlichen Bewerbung steigern können. Denn schließlich soll ja gerade Ihre Bewerbung den besten Eindruck hinterlassen.

Mehr Bewerbungstipps finden Sie im Karrierebereich unserer Unternehmens-Website unter:

→ WWW.BERTRANDT.COM/KARRIERE



Ihre schriftliche Bewerbung sollte folgende Unterlagen beinhalten:

- Anschreiben mit Angabe der gewünschten Position sowie des Einsatzortes
- Lebenslauf
- Arbeitszeugnisse vorheriger Arbeitgeber
- Abschlusszeugnisse (Ausbildung, Studium, Schule)
- Besondere Qualifikationen



Sprechen Sie uns in Ihrer Bewerbung direkt an.

Den richtigen Ansprechpartner finden Sie in der Stellenausschreibung.



Vier Augen sehen mehr als zwei.

Bevor Sie Ihre Bewerbung abschicken, lassen Sie sie gegenlesen.



Zeigen Sie Persönlichkeit.

Sagen Sie uns, wieso Sie sich bei uns bewerben und warum gerade Sie der oder die Richtige für die Stelle sind.



Sorgen Sie für Übersicht im Lebenslauf.

Idealerweise reichen Sie einen tabellarischen Lebenslauf ein, bei dem das aktuellste Ereignis an erster Position steht.



Stellen Sie relevante Tätigkeitsschwerpunkte heraus.

Erläutern Sie Ihre Tätigkeiten zusätzlich mit eigenen Stichpunkten, die Ihre Erfahrungen konkretisieren.

Stand: August 2019

Die männliche Sprachform dient ausschließlich der besseren Lesbarkeit. Mit ihr sind alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen.

Bertrandt AG

www.bertrandt.com/karriere

Haben Sie noch Fragen?

Gerne sind wir persönlich für Sie da:

Telefon +49 7034 656-4222

career@bertrandt.com

Besuchen Sie uns auch im Social Web:

